

# AIACE



[www.aiace-europa-assises.eu](http://www.aiace-europa-assises.eu)

## RAPPORT D'ACTIVITÉS DE LA PRESIDENTE

## ACTIVITY REPORT BY THE PRESIDENT

## TÄTIGKEITSBERICHT DER PRÄSIDENTIN

Bruxelles le 19 mai 2026

# RAPPORT D'ACTIVITÉS DE LA PRESIDENTE

(2025-2026)

## UNE EQUIPE AU TRAVAIL

Nous poursuivons ensemble avec engagement et enthousiasme la mise en œuvre de notre programme de travail, tout en voyant constamment apparaître de nouveaux dossiers non prévus et souvent très érogivores.

Devant tant de tâches à accomplir, l'aide continue de tous les membres du Bureau se révèle chaque jour précieuse et essentielle. Chaque membre y a une fonction (voire plusieurs) essentielle et bien définie: **Panos Carvounis, vice-président, Franco Rinaudo, trésorier général, Martin Clegg, Maruja Gutierrez, Elisabeth Helander, Didier Hespel, Michael Hocken, Martine Platteau-Guillaume et Monique Théâtre.**

Au sein du Bureau, nous avons dû acter la démission bien compréhensible après tant d'années de soutien exceptionnel de **Marc Oostens**, ainsi que pour des raisons personnelles celles de **Alex Jacobs** et pour des raisons de santé de **Michèle Thozet**, cette dernière restant malgré tout très active pour continuer à nous aider.

Depuis notre dernière Assemblée générale du 16 juin 2025 au cours de laquelle le rapport d'activités 2024-2025 avait été présenté, le Bureau a tenu 7 réunions et le CA s'est réuni 3 fois.

Après de longues années comme Secrétaire général, **Didier Hespel** a bien légitimement souhaité cesser ses fonctions, tout en restant fort heureusement membre du Bureau. Son appui demeure essentiel Il a été remplacé en septembre par **Roberto Rotter**, jeune retraité du PMO.

Notre **Conseil d'administration** composé de de 4 membres par section (2 titulaires et 2 suppléants) nous appuie très efficacement et nombre de ses membres participent aux Comités paritaires (Comité du Statut, Comité de gestion de la Caisse maladie, Comité des actions sociales, Groupe technique Rémunérations) et aux groupes de travail internes à l'AIACE (Méthode et Pensions, Comité de rédaction du magazine VOX, Site WEB, Séminaire de préparation à la retraite, groupe assurances, ambassadeurs auprès du PMO, Help desks informatique etc..)

## 1. NOTRE CORE BUSINESS

### La Méthode

Le Groupe technique «Rémunérations» présidé par un représentant de la DG HR, accompagné par des experts de l'Eurostat s'est réuni 3 fois en 2025.

Les représentants de l'AIACE Internationale sont **Martin Clegg** et **Félix Geradon**.

Le 12 juin, le Groupe a examiné le rapport intermédiaire d'Eurostat sur les salaires et pensions pour 2025. Il a constaté qu'en raison d'un niveau relativement bas d'inflation en Belgique et au Luxembourg, il n'y avait pas lieu de prévoir une mise à jour intermédiaire cette année. A cette occasion, on a présenté une prévision pour le résultat final de la Méthode pour l'ensemble de la période de 12 mois de +2,0%. Le Groupe a également entendu les résultats provisoires de l'enquête budgétaire de famille auprès des pensionnés.

Le 27 juin, les experts d'Eurostat ont présenté les éléments relatifs à la fixation provisoire du taux de contribution des actifs au régime de pensions pour la période à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2025 (nouveau taux de 13.1% au lieu de 12,1% pour la période précédent).

Enfin, à sa réunion du 13 novembre, le Groupe a commenté le rapport final d'Eurostat pour l'ensemble de la période allant du 1er juillet 2024 au 1er juillet 2025, ce qui a produit une augmentation des salaires et des pensions de +3,0%, accompagnée d'une adaptation des coefficients correcteurs. Il est à noter que ni la «clause d'exception» ni la «clause de modération» de la Méthode n'étaient d'application pour 2025.

### Le RCAM

Après un travail extraordinaire **Eva Dudzinska** a demandé à être remplacée au sein du CGAM (Comité de gestion de l'Assurance Maladie). Ce sont donc **Roberto Rotter**, **Michael Hocken** et **Pierre Blanchard** qui représentent, malheureusement uniquement comme observateurs, l'AIACE Internationale. Ils poursuivent leur travail sur la révision des dispositions générales d'exécution et la révision des plafonds.

Le nouveau chantier engagé sur la reconnaissance du RCAM par les **systèmes nationaux**, doit être accéléré par l'Administration. Pour tenir compte des spécificités de chaque système national, tant qu'une solution n'a pas été trouvée et finalisée pour un État, aucune action n'est entamée pour un autre État. Malheureusement les travaux avancent trop lentement malgré le travail formidablement engagé de **Franco Rinaudo**, président du groupe de travail.

### Les Assurances

Afin de répondre aux multiples questions et de venir en aide aux adhérents, le groupe de travail présidé par **Hubert Cousin** et **Sylvie Prouveur** organise des rencontres mensuelles entre les adhérents et les représentants de CIGNA en présentiel dans nos locaux à Bruxelles et en vidéo pour les membres hors Bruxelles. Ils sont en contacts permanents avec CIGNA.

En outre, un nouveau contrat responsabilité civile est en cours de signature avec Ethias. Ce contrat, payé par l'Internationale, couvrira les bénévoles et les administrateurs des 17 sections.

## 2. RELATIONS AVEC LES INSTITUTIONS EUROPEENNES

Nous continuons à renforcer nos relations avec toutes les institutions, notamment sur les actions sociales et le suivi de nos accords avec elles.

Nous sommes systématiquement considérés comme des partenaires sérieux.

Nous tenons de nombreuses réunions bilatérales, et avons de nombreux contacts plus informels avec le PMO et la Direction générale du personnel de la Commission.

Dans le contexte du «win-win» (nous aidons les pensionnés partout en Europe, ce que les Institutions n'ont pas les

moyens de faire), et nous recevons une subvention annuelle de la part de chaque Institution.

Il faut relever le travail très utile de **Gail Kent** qui a agrégé les chiffres reçus des sections en termes de bénévoles et de personnes aidées par les sections pour avoir une vision claire et agrégée de notre considérable aide en termes de temps consacré à l'aide sociale.

Nous essayons précisément actuellement à obtenir de la part des Institutions une subvention qui serait calée sur le nombre de leurs pensionnés, avec un objectif de 5€ / 6€ annuel par pensionné.

C'est ce que vient de faire le Parlement européen en doublant sa subvention. Nous espérons que les Institutions suivront sur cette base.

Les administrations des Institutions sont toujours très intéressées de participer à nos CA car elles apprennent beaucoup des débats avec la DG HR de la commission et du PMO.

## 3. RELATIONS AVEC LE MOUVEMENT EUROPEEN

L'AIACE Internationale est membre associé du Mouvement Européen International (MEI). Son représentant officiel auprès du MEI est **Alan Hick**. L'AIACE a participé activement au Conseil International du MEI le 28 juin 2025, à l'Assemblée fédérale du MEI, le 20 novembre 2025 et à l'Assemblée fédérale du MEI le 19 mai 2026. Les points de discussion

concernaient principalement l'opinion publique européenne par rapport à la défense et sécurité européenne et la situation budgétaire du MEI suite à la décision de la Commission européenne de couper son allocation opérationnelle au MEI. Alan Hick informe régulièrement le Mouvement européen des activités de l'AIACE Internationale, notamment les Assises des 22-24 juin 2026 et la participation de Guy Verhofstadt, Président du MEI, à la table ronde du 23 juin sur le thème «Que peut faire l'Europe dans le contexte géopolitique actuel ? ». Via son représentant, l'AIACE Internationale a également participé aux «Journées de l'Europe» organisées par le MEI et la Ville de Bruxelles les 9 mai 2025 et 2026. La Présidente de l'AIACE Internationale a été signataire de la Déclaration de Nice du 7 décembre 2025 par le MEI à l'occasion du 25ième anniversaire de la Charte européenne des droits fondamentaux.

#### 4. INFORMATION & COMMUNICATION AVEC LES SECTIONS ET LES ADHERENTS

Nous nous employons à diffuser toutes les informations utiles aux sections et aux adhérents au fur et à mesure que nous en prenons connaissance.

Un nouvel outil **Newsroom**, piloté par **Johnny Vrijens**, continue à être étudié visant à faciliter la diffusion de l'information, tant vers les sections que vers les adhérents. Il permettra surtout aux sections de

communiquer plus efficacement et plus rapidement avec leurs adhérents.

Certaines versions de test de DigiVox ont déjà été préparées avec un important soutien de l'OIB et de la DG Connect de la commission. Le bulletin AIACE-VOX a développé une intéressante version numérique. La distribution de DigiVox devrait se faire via Newsroom une fois que les sections de l'AIACE auront préparé leurs listes de diffusion de membres dans le format requis par Newsroom. L'équipe DigiVox est composée de **Maruja Gutiérrez**, **Elisabeth Helander**, **Erja Piipponen** (questions d'édition) et **Johnny Vrijens** (questions techniques).

Toujours dans le souci de fédérer les sections et d'échanger des bonnes pratiques tout en partageant les difficultés rencontrées, plusieurs **séminaires** se préparent réunissant des représentants de toutes les sections nationales.

Ainsi pendant cette période ont été organisés 3 séminaires, systèmes de sécurité sociale le 31 septembre 2025, trésoriers le 28 octobre 2025 et communication le 18 novembre 2025

Grâce au travail de **Michèle Thozet**, secondée par **Monique Théâtre** et **Didier Hespel**, l'**ABC de l'Assurance maladie des Institutions européennes** est maintenant généralisé et mis régulièrement à jour sur le Site de l'AIACE Internationale. Pour rappel, il s'agit de reprendre en une partie commune tout ce qui concerne les informations

utiles pour le RCAM et de laisser chaque section ajouter une seconde partie spécifique aux particularités liés à l'Etat dans laquelle elle se trouve..

#### 5. LA FRACTURE NUMERIQUE, LES APPLICATIONS IT & LE SUPPORT INFORMATIQUE

Pour rappel, l'AIACE Internationale défend continuellement auprès des institutions européennes les plus âgés qui ne peuvent ou ne souhaitent pas utiliser les nouvelles technologies pour leurs contacts avec la Commission Européenne, c'est un droit essentiel. D'intenses discussions et réunions avec le PMO, la DG HR et la Direction générale de l'informatique continuent à se tenir sur la question de la **fracture numérique**.

Bien sûr, pour ceux qui demandent de l'aide pour accéder ou maintenir les connexions informatiques avec notre institution principale, les Help Desks de l'AIACE Internationale et des sections nationales sont perpétuellement sur la brèche.

Jusqu'au 30 juin 2025, tous ont été mobilisés intensivement pour aider les pensionnés à migrer de l'authentification EU Login via SMS vers une autre ou plusieurs options sécurisées. Faut-il rappeler qu'aux Assises 2025, près de 90 participants ont pu bénéficier d'une session individuelle pour compléter leur expérience grâce à une équipe motivée de 2 collègues

du PMO et de 5 membres de l'AIACE Int & d'autres sections nationales.

En quelques mois et avec la collaboration du PMO-IT, au moins 12.000 retraités ont réussi à abandonner l'authentification par SMS vers une autre option. Bien entendu, les retardataires ont été assistés bien après le 30 juin. Et nos guides et pages internet ont été adaptées en conséquence et le sont régulièrement en fonction des nouveautés dans les applications.

Un grand changement au cours de ces 12 derniers mois a été l'abandon de MyIntraComm et Staff Matters, au profit du Portail pensionnés, ce qui perturbe assez les habitudes des anciens pour poser une question à l'Administration. Cette nouvelle plateforme a été testée principalement par **Eva Dudzinska et Martine Platteau**, et beaucoup de suggestions d'amélioration ont été envoyées à la DG HR et au PMO, dont plusieurs attendent encore d'être adoptées, malheureusement.

Des articles «pratiques» pour les utilisateurs IT ont été régulièrement proposés pour publication dans le Vox et l'Info Senior. Pour les résidents en Belgique, une page MyCareNet et une réunion en ligne a eu lieu avec notre Secrétaire Général, **Roberto Rotter**, qui était à la source de ce projet au PMO, pour compléter l'information officielle sur cette nouvelle facilité à notre disposition.

Ceux qui suivent Teams After EC, réseau social dédié aux anciens des Institutions

Européennes, auront remarqué les publications intéressantes de **Myriam Toson** et les réponses de **Felicitas Green** aux diverses questions sur l'utilisation des Petites annonces. Merci à toutes les deux pour leur utile collaboration.

## 6. BUDGET / RAPPORT DE GESTION

### Compte de gestion 2025

L'exercice 2025 se termine sur une perte de 51.710€ presque double par rapport à l'exercice 2024 qui était de 27.250€.

Malgré ce déficit pour la deuxième année consécutive, la solidité financière de l'AIACE Internationale n'est pas en péril du fait de ses réserves.

Nous examinons les options possibles et prendrons les mesures nous permettant de ramener nos finances à l'équilibre.

Le nombre de membres inscrits aux sections s'élève à 15.424 avec une augmentation de +/- 200 inscrits par rapport à l'année précédente.

### Recettes

Les ressources se sont élevées à 437.610€ avec une différence positive de 1.7% par rapport à 2024 (430.113€).

Le montant de la rétrocession des cotisations des Sections vers l'AIACE Internationale a connu une croissance de 1,3 % (274.235€), le montant de la cotisation étant resté inchangé (18€/membre).

Toutes les Institutions ont versé le montant de leurs contributions qui s'élèvent à plus de 155.750€ en 2025.

## Dépenses

Le total des dépenses s'élève à 489.320€ en 2025, soit ~ 7% par rapport à 2024 (457.363€).

Notre trésorier général, **Franco Rinaudo**, bénéficie de l'aide efficace de **Georgette Verheggen** pour le suivi des demandes de remboursement des frais de déplacement des membres du CA et du Bureau.

## A. Activités associatives

### Dépenses de personnel

Les dépenses de personnel de l'AIACE Internationale sont réparties sur deux rubriques budgétaires : les «Activités associatives» et les «Actions sociales–Help Desk». Le total des frais de personnel s'est élevé à 118.037€ pour l'exercice 2025. Le Secrétariat est assuré par un plein-temps (Anne-Pascale Descamps) et un poste mi-temps (Fabrizio Gariazzo) dans les bureaux de l'association et en télétravail.

### Dépenses de réunion, d'internet et de déplacements

Les frais de réunion s'élèvent à 101.616€.

Le coût des assises s'élève à 69 839 €.

Le montant dépensé en 2025 pour le site internet est de 1.186€. Les couts de déplacement pour les différentes

réunions ((remboursement des frais de mission des membres du CA, remboursement des participants aux différents séminaires, remboursement des missions des membres du Bureau se rendant dans les AG des sections) s'élèvent à 99.439€.

## B. Actions sociales

En 2025, les dépenses d'actions sociales se sont élevées à 326.390€ dont 170.640€ à charge de l'AIACE Internationale.

Chaque année, AIACE Internationale rédige un rapport détaillé sur les Actions sociales en vertu de l'annexe 2 de l'Accord AIACE/Commission.

## 7. ASSISES

Depuis plusieurs années, l'AIACE Internationale organise des Assises destinées à réunir ses membres autour de l'Assemblée générale, d'une conférence/débat et d'autres activités festives. Cet événement constituait traditionnellement un moment fort de la vie de l'Association, favorisant ainsi le maintien des liens sociaux entre les membres des différentes sections nationales.

Face à la baisse de participation, une enquête approfondie avait été faite par **Monique Théâtre** auprès de tous nos membres en 2023. Il en ressortait que les Assises avaient certes un intérêt, mais pas suffisamment pour y participer. Toutes les formules ont été expérimentées, avec ou sans AG, avec ou sans table ronde, à Bruxelles ou dans un autre Etat membre.

Les restrictions des frais de mission des fonctionnaires de la Commission qui étaient utilement présents ont aussi enlevé un certain intérêt pour les participants, raison pour laquelle les Assises ont été organisées à Bruxelles.

L'édition 2025 s'est déroulée à Bruxelles dans l'esprit «retour aux sources» pour pas mal d'anciens collègues. Elle a remporté un certain succès, au vu d'un programme alléchant comprenant notamment la tenue d'une conférence sur les droits humains en présence de personnalités. Au vu de cette situation, il a été décidé de tenir à nouveau les Assises 2026 à Bruxelles.

Malgré un programme intéressant et diversifié avec notamment la participation de Guy Verhofstadt, elles ne rencontrent malheureusement pas le succès escompté. Le désintérêt progressif des membres pour ce genre de rencontre de même que les coûts de déplacement et de logement semblent en être les principaux facteurs. Une réflexion est en cours au sein du CA sur le maintien des Assises qui, dans leur formule actuelle, s'avèrent très coûteuses pour le budget de l'AIACE Int et très «time consuming».

## 8. NOUVELLES SECTIONS

Des pourparlers sont en cours avec Chypre et des contacts commencent avec la Hongrie et la Slovaquie.

## 9. UN NOUVEAU CHANTIER: LES STATUTS DE L'AIACE INTERNATIONALE

Dans le contexte de la finalisation de la modification des statuts du fait de la loi belge sur les asbl, certaines sections ont souhaité de plus amples modifications des statuts, certaines proposant même une structure plus fédérale.

Plusieurs réunions se sont tenues et les modifications devraient pouvoir être adoptées lors de l'Assemblée générale de 2026.

**xxx**

Bien évidemment, seule, la Présidente n'est rien. C'est toute notre équipe (Bureau, membres du Conseil d'administration et membres des comités et groupes de travail) qui travaille avec constance, intelligence, imagination et loyauté. C'est ce collectif qui a rendu possible les réalisations évoquées dans ce rapport.

Dominique DESHAYES



Brussels, 19 May 2026

# ACTIVITY REPORT BY THE PRESIDENT

(2025-2026)

## TEAMWORK

We are continuing to implement our programme of work with perseverance and enthusiasm, although new and unexpected issues have constantly arisen, many of which consumed a lot of energy.

With such a workload, the continuing assistance provided by all members of the Bureau has proved precious and absolutely vital on a daily basis. Each member has an essential and well-defined role (or even more than one): **Panos Carvounis, Vice-President, Franco Rinaudo, Treasurer-General, Martin Clegg, Maruja Gutierrez, Elisabeth Helander, Didier Hespel, Michael Hocken, Martine Platteau-Guillaume and Monique Théâtre.**

Within the Bureau, we have had to register the very understandable resignation, after so many years of exceptional support, of **Marc Oostens**, as well as, for personal reasons, that of **Alex Jacobs** and, for health reasons, of **Michèle Thozet**, although in spite of everything the latter remains very active in continuing to assist us.

Since our last General Assembly on 16 June 2025, at which the activity report 2024-2025 was presented, the Bureau has

held seven meetings and the Management Body has met three times.

After many long years as Secretary-General, **Didier Hespel** has quite legitimately opted to step back from that role, while fortunately remaining a member of the Bureau. His support remains essential. In September, he was replaced by **Roberto Rotter**, a recent retiree from the PMO.

Our **Management Body**, consisting of 4 members per section (2 full members and 2 alternates), supports us very effectively, and many of its members participate in the joint committees (Committee on the Staff Regulations, Sick Leave Insurance Management Committee, Committee on Social Welfare Measures, Technical Group on Remuneration) and in AIACE's internal working groups (Method and Pensions, Editorial Committee of the magazine VOX, website, seminars in preparation for retirement, insurance group, ambassadors to the PMO, IT help desks, etc.).

## 1. OUR CORE BUSINESS

### The Method

Chaired by a representative of DG HR, and accompanied by experts from Eurostat,

the Technical Group on Remuneration met three times in 2025.

The representatives of AIACE International are **Martin Clegg** and **Félix Geradon**.

On 12 June, the Group considered Eurostat's interim report on salaries and pensions for 2025. As the rate of inflation in Belgium and Luxembourg had been relatively low, it found that there were no grounds for an interim adjustment this year. At the same meeting, a forecast of the final result of the Method for the whole 12-month period was presented, namely an increase of 2.0%. The Group also heard the provisional results of the survey of retired staff's family budgets.

On 27 June, Eurostat's experts presented the data required for the provisional setting of the rate of contributions to the pension scheme by staff in active employment for the period from 1 July 2025 (new rate of 13.1%, as against 12.1% for the previous period).

Lastly, at its meeting of 13 November, the Group commented on Eurostat's final report on the whole of the period from 1 July 2024 to 1 July 2025, which yielded a rise of 3.0% in salaries and pensions, accompanied by an adjustment of the weightings. It should be noted

that neither the “exception clause” nor the “moderation clause” for which the Method provides applied in 2025.

## The JSIS

After doing a quite extraordinary job, **Eva Dudzinska** asked to be replaced on the CGAM (Sickness Insurance Management Committee). Accordingly, **Roberto Rotter**, **Michael Hocken** and **Pierre Blanchard** are representing AIACE International, regretably only as observers. They are continuing their work on the revision of the general implementing provisions and the revision of the ceilings.

The new project which has been embarked upon concerning recognition of the JSIS by **national systems** needs to be speeded up by the Administration. In order to take account of the specific features of each national system, until such time as a solution has been found and finalised for one State, no action is undertaken for another. Regrettably, the work is proceeding too slowly, despite the remarkably committed efforts of **Franco Rinaudo**, Chair of the working group.

## Insurance

In order to reply to the many questions raised and to assist members, the working group chaired by **Hubert Cousin** and **Sylvie Prouveur** is organising monthly meetings between members and representatives of CIGNA, which are held face

to face at our offices in Brussels and by video link for members outside Brussels.

In addition, a new third-party liability insurance contract is being signed with Ethias. This contract, paid for by AIACE International, will cover the volunteers and administrators of the 17 sections.

## 2. RELATIONS WITH THE EUROPEAN INSTITUTIONS

We are continuing to build stronger relations with all the institutions, particularly with regard to social welfare measures and action further to our agreements with them. We are systematically regarded as serious partners.

We hold many bilateral meetings and have numerous more informal contacts with the PMO and the Commission's Directorate-General for Personnel.

This is a “win-win” (we assist retired staff everywhere in Europe, which the Institutions do not have the resources to do, and we receive an annual grant from each Institution).

Mention should be made of the very worthwhile work of **Gail Kent**, who has aggregated the figures received from the sections on volunteers and people receiving assistance from the sections with the aim of gaining a clear overall picture of the considerable assistance that we provide in terms of time devoted to social-welfare measures.

At this very moment, we are currently trying to obtain from the Institutions a grant based on the respective numbers of retired staff from each of them, the target figure being €5 / €6 per annum per retired staff member.

The European Parliament has just agreed to this by doubling its grant. We hope that the other Institutions will follow its example.

The administrations of the Institutions are always very interested in attending meetings of our Management Body, as they learn a good deal from the debates with the Commission's DG HR and the PMO.

## 3. RELATIONS WITH THE EUROPEAN MOVEMENT

AIACE International is an associate member of the European Movement International (EMI). Its official representative to the EMI is **Alan Hick**. AIACE played an active part in the International Council meeting of the EMI on 28 June 2025, the Federal Assembly of the EMI on 20 November 2025 and the Federal Assembly of the EMI on 19 May 2026. Items for discussion mainly concerned European public opinion on European defence and security and the budgetary situation of the EMI following the decision by the European Commission to cut its operational allocation to the EMI. Alan Hick regularly informs the European Movement about the activities of AIACE International, and particularly did so regarding the Congress of 22-24 June 2026

and the participation of Guy Verhofstadt, President of the EMI, in the round table of 23 June on the topic “What can Europe do in the current geopolitical context?”. Through its representative, AIACE International also participated in the “Europe Day” organised by the EMI and the City of Brussels on 9 May 2025 and 2026. The President of AIACE International signed the EMI’s Nice Declaration on the Occasion of the 25th Anniversary of the Charter of Fundamental Rights of the European Union.

#### 4. INFORMATION & COMMUNICATION WITH THE SECTIONS AND MEMBERS

We seek to disseminate all valuable information to the sections and to members as and when it comes to our knowledge.

A new tool, **Newsroom**, pioneered by **Johnny Vrijens**, continues to be studied with the aim of facilitating the dissemination of information, both to the sections and to members. It will enable the sections, in particular, to communicate more effectively with their members.

Some test versions of DigiVox have already been prepared, with significant support from the OIB and the Commission’s DG Connect. The AIACE-VOX bulletin is now available in an interesting digital version. DigiVox should be distributed via Newsroom once AIACE’s sections have drawn up their distribution lists of members in the format required by Newsroom.

The DigiVox team consists of **Maruja Gutiérrez, Elisabeth Helander, Erja Piipponen** (editorial issues) and **Johnny Vrijens** (technical issues).

With the related aim of linking the sections and exchanging best practices while sharing information about the difficulties encountered, several **seminars** are being prepared which bring together representatives of all the national sections.

In this way, during this period three seminars were held: on social security systems on 30 September 2025, for treasurers on 28 October 2025 and on communication on 18 November 2025.

Thanks to the work of **Michèle Thozet**, backed up by **Monique Théâtre and Didier Hespel**, the **ABC Guide to Sickness Insurance of the European Institutions** is now available and regularly updated on the website of AIACE International. As mentioned previously, the aim was to begin with a common core text containing all relevant information about the JSIS, and then to allow each section to add a second part containing information specifically relevant to the country where it is located.

#### 5. THE DIGITAL DIVIDE, IT APPLICATIONS & IT SUPPORT

It may be recalled that, in its ongoing communication with the European institutions, AIACE International continually defends the interests of those among the oldest retired staff

who either cannot or do not wish to use new technologies in their contacts with the European Commission: this is an essential right. Intense discussions and meetings with the PMO, DG HR and the Directorate-General for Informatics continue to be held concerning the issue of the **digital divide**.

Of course, for those who request assistance in accessing or maintaining IT connections with our main institution, the Help Desks of AIACE International and the national sections are constantly in action.

Until 30 June 2025, everyone was mobilised intensively to help retired staff to migrate from authentication by means of EU Login using text messaging to one or other secure option. As many of us will remember, at the 2025 Congress, individual sessions were organised for nearly 90 participants to supplement their experience thanks to a motivated team of two colleagues from the PMO and five members of AIACE International and national sections.

Within a few months and with the collaboration of the PMO-IT, at least 12 000 retired staff succeeded in making the transition from authentication by text messaging to another option. Naturally, those who had still not done so received assistance well after 30 June. And our guides and web pages were altered according, as they regularly continue to be as changes occur in applications.

One major change during these past 12 months has been the abandonment of MyIntraComm and Staff Matters, replaced by the Pensioners' Portal, which has significantly disrupted the habits of retired staff wishing to put questions to the Administration. This new platform has been tested mainly by **Eva Dudzinska and Martine Platteau**, and many suggestions for improvements have been sent to DG HR and the PMO, some of which, regrettably, have yet to be adopted.

"Practical articles" for IT users have regularly been submitted for publication in the AIACE Vox magazine and Info Senior. For residents of Belgium, a MyCareNet page has been made available and an online meeting held with our Secretary-General, **Roberto Rotter**, who was involved in the conception of this project at the PMO, to supplement the official information about this new facility which has been made available to us.

Those who use Teams After EC, a social network for former staff of the European Institutions, will have noticed the interesting publications of **Myriam Toson** and the replies from **Felicitas Green** to the various questions concerning the use of small ads. I wish to thank both of them for their valuable contributions.

## 6. BUDGET / MANAGEMENT REPORT

### Revenue and expenditure account for 2025

The 2025 financial year closed with a loss of €51 710 – nearly twice as much as the loss in 2024, which had been €27 250.

Despite this deficit for the second consecutive year, the financial soundness of AIACE International is not in danger, in view of its reserves.

We are looking at the available options and will take measures to bring our finances back into equilibrium.

The number of members registered with the sections is 15 424 – an increase of around 200 over the number for the previous year.

### Revenue

Resources amounted to €437 610 – an increase of approximately 1.7% in comparison with 2024 (€430 113).

The amount of contributions to the sections transferred to AIACE International increased by 1.3% (€274 235); the amount of the contribution had remained unaltered (€18/member).

All the Institutions paid their contributions, which amounted to more than €155 750 in 2025.

### Expenditure

Total expenditure amounted to €489 320 in 2025, i.e. about 7% more than in 2024 (when the corresponding figure was €457 363).

Our Treasurer-General, **Franco Rinaudo**, received efficient assistance from **Georgette Verheggen** in administering requests for reimbursements of travel expenses submitted by members of the Management Body and Bureau.

### A. Associative activities

#### Expenditure on staff

Expenditure on the staff of AIACE International is divided between two budget headings: "Associative activities" and "Social welfare measures–Help Desk". Total staff costs amounted to €118 037 for the 2025 financial year. The secretariat is managed by one full-time employee (Anne-Pascale Descamps) and one half-timer (Fabrizio Gariazzo) at the association's offices and through teleworking.

#### Expenditure on meetings, the internet and travel

Meeting expenses amounted to €101 616€.

The cost of the Congress was €69 839.

The amount spent on the website in 2025 was €1 186. Travel expenses for the various meetings (reimbursement of the mission expenses of members of the Management Body,

reimbursement of the expenses of participants in the various seminars, reimbursement of the mission expenses of members of the Bureau attending the General Assemblies of the sections) amounted to €99 439.

## B. Social welfare measures

In 2025, expenditure on social welfare measures amounted to €326 390, and of that total €170 640 was borne by AIACE International.

Each year, AIACE International draws up a detailed report on social welfare measures in accordance with Annex 2 to the Agreement between AIACE and the Commission.

## 7. YEARLY CONGRESS

For several years, AIACE International has been organising Yearly Congresses to bring its members together in connection with the General Assembly, as well as a lecture/debate and other festive activities. This event was traditionally a highlight in the life of the Association, helping members of the various national sections to maintain their social contacts.

In the light of the decline in attendance, an in-depth survey of all our members was undertaken by **Monique Théâtre** in 2023. It established that the Congress was certainly of interest, but not sufficiently so to persuade people to attend. All sorts of formulae have been tried out: with or without a GA,

with or without a round table, in Brussels or in another Member State.

The restrictions on mission expenses of Commission officials, whose presence was useful, have also made Congresses less interesting for participants, which prompted the decision to hold the Congress in Brussels.

The 2025 Congress was held there, giving many former colleagues the feeling that it had returned to its roots. It achieved a certain degree of success, coming with an attractive programme which in particular included a talk on human rights attended by some well-known personalities. In view of this situation, it was decided to hold the 2026 Congress in Brussels too.

Despite an interesting and diverse programme with the participation, in particular, of Guy Verhofstadt, the Congress is unfortunately not being as great a success as anticipated. The growing lack of interest among members for this type of gathering, together with the costs of travel and accommodation, seem to be the main reasons. The Management Body is currently considering whether to continue with Congresses, which, in their present form, are very costly to the budget of AIACE International and very time-consuming.

## 8. NEW SECTIONS

Talks are under way with Cyprus, and contacts are beginning with Hungary and Slovakia.

## 9. A NEW PROJECT: THE STATUTES OF AIACE INTERNATIONAL

In the context of the finalisation of the amendments to the Statutes to bring them into line with Belgian law on associations, some sections called for more far-reaching amendments, some of them even proposing a more federal structure.

Several meetings were held and it should be possible to adopt the amendments at the General Assembly in 2026.

**xxx**

On her own, of course, the President can do nothing. Our whole team (Bureau, members of the Management Body and members of the committees and working groups) is noted for working with perseverance, intelligence, imagination and loyalty. It is this collective effort that has made it possible to achieve everything that has been described in this report.

Dominique DESHAYES



Brüssel, den 19 Mai 2026

# TÄTIGKEITSBERICHT DER PRÄSIDENTIN

(2025-2026)

## EIN TEAM BEI DER ARBEIT

Gemeinsam setzen wir unser Arbeitsprogramm mit Engagement und Begeisterung um, wobei ständig neue, unvorhergesehene und oft sehr kräftezehrende Aufgaben auf uns zukommen.

Angesichts der vielen anstehenden Aufgaben erweist sich die kontinuierliche Unterstützung durch alle Vorstandsmitglieder tagtäglich als wertvoll und unverzichtbar. Jedes Mitglied hat eine (oder sogar mehrere) wichtige und klar definierte Aufgabe: **Panos Carvounis, stellvertretender Vorsitzender, Franco Rinaudo, Generalschatzmeister, Martin Clegg, Maruja Guttierrez, Elisabeth Helander, Didier Hespel, Michael Hocken, Martine Platteau-Guillaume und Monique Théâtre.**

Im Vorstand mussten wir den verständlichen Rücktritt von **Marc Oostens**, der uns so viele Jahre in herausragender Weise unterstützt hat, zur Kenntnis nehmen, ebenso wie den Rücktritt von **Alex Jacobs** aus persönlichen Gründen und den von **Michèle Thozet** aus gesundheitlichen Gründen, wobei Letztere uns immer noch sehr aktiv unterstützt.

Seit unserer letzten Mitgliederversammlung am 16. Juni 2025, bei der der Tätigkeitsbericht 2024–2025 vorgestellt wurde, fanden sieben Vorstandssitzungen und drei Sitzungen des Verwaltungsrats statt.

Nach vielen Jahren als Generalsekretär hat **Didier Hespel** den berechtigten Wunsch geäußert, sein Amt niederzulegen, er bleibt aber glücklicherweise weiterhin Mitglied des Vorstands. Seine Unterstützung ist nach wie vor unverzichtbar. Im September wurde er von **Roberto Rotter** abgelöst, einem jungen Ruheständler aus dem PMO.

Unser **Verwaltungsrat**, der sich aus vier Mitgliedern pro Sektion (zwei ordentliche Mitglieder und zwei Stellvertreter) zusammensetzt, unterstützt uns sehr tatkräftig, und viele seiner Mitglieder wirken in den paritätischen Ausschüssen (Satzungsausschuss, Verwaltungsausschuss der Krankenkasse, Ausschuss für Soziale Maßnahmen, Fachgruppe Vergütung) sowie an den internen Arbeitsgruppen der AIACE (Methode und Pensionen, Redaktionsausschuss der Zeitschrift VOX, Website, Seminar zur Vorbereitung auf den Ruhestand, Arbeitsgruppe Versicherungen, Botschafter beim PMO, IT-Helpdesks usw.).

## UNSERE KERNAUFGABEN

### Die Methode

Unter dem Vorsitz eines Vertreters der GD HR und unterstützt von Sachverständigen von Eurostat, ist die Fachgruppe „Vergütung“ im Jahr 2025 dreimal zusammengetreten.

Die Vertreter der AIACE International sind **Martin Clegg** und **Félix Geradon**.

Am 12. Juni prüfte die Gruppe den Zwischenbericht von Eurostat über Gehälter und Pensionen für 2025. Sie stellte fest, dass aufgrund der relativ niedrigen Inflationsrate in Belgien und Luxemburg in diesem Jahr keine Zwischenaktualisierung vorgesehen werden müsse. Bei dieser Gelegenheit wurde eine Prognose für das Endergebnis der Methode für den gesamten 12-Monats-Zeitraum von +2,0 % vorgelegt. Die Gruppe erhielt auch einen Überblick über die vorläufigen Ergebnisse der Haushaltsbefragung unter Rentnern.

Am 27. Juni legten die Sachverständigen von Eurostat die Eckdaten für die vorläufige Festsetzung des Beitragssatzes des aktiven Personals zur Pensionsversicherung für den Zeitraum ab dem 1. Juli 2025 vor (neuer Satz von 13,1 % statt 12,1 % im vorangegangenen Zeitraum).

In ihrer Sitzung vom 13. November hat die Gruppe schließlich zu dem Abschlussbericht von Eurostat für den gesamten Zeitraum vom 1. Juli 2024 bis zum 1. Juli 2025 Stellung genommen, was zu einer Erhöhung der Gehälter und Pensionen um +3,0 % und einer Anpassung der Berichtigungskoeffizienten führte. Es ist anzumerken, dass weder die „Ausnahmeklausel“ noch die „Mäßigungsklausel“ der Methode für das Jahr 2025 zur Anwendung kamen.

### Das GKFS

Nach ihrer herausragenden Arbeit hat **Eva Dudzinska** darum gebeten, im CGAM (Verwaltungsausschuss der Krankenkasse) abgelöst zu werden. Daher vertreten nun **Roberto Rotter**, **Michael Hocken** und **Pierre Blanchard** die AIACE International – leider nur als Beobachter. Sie setzen ihre Arbeit an der Überarbeitung der allgemeinen Durchführungsbestimmungen und der Obergrenzen fort.

Die neuen Bemühungen um die Anerkennung des RCAM durch die **nationalen Systeme** müssen von der Verwaltung schneller vorangetrieben werden. Um den Besonderheiten jedes nationalen Systems Rechnung zu tragen, werden, solange für einen Staat noch keine Lösung gefunden und endgültig vereinbart wurde, keine Maßnahmen für einen anderen Staat eingeleitet. Leider kommen die Arbeiten trotz des enormen Engagements von **Franco Rinaudo**, dem Vorsitzenden der Arbeitsgruppe, nur zu langsam voran.

### Die Versicherungen

Um die zahlreichen Fragen zu beantworten und den Mitgliedern zu helfen, organisiert die Arbeitsgruppe unter dem Vorsitz von **Hubert Cousin** und **Sylvie Prouveur** monatliche Treffen zwischen den Mitgliedern und Vertretern von CIGNA – vor Ort in unseren Räumlichkeiten in Brüssel und per Videokonferenz für Mitglieder außerhalb von Brüssel. Sie stehen in ständigem Kontakt mit CIGNA.

Darüber hinaus wird derzeit ein neuer Haftpflichtvertrag mit Ethias unterzeichnet. Dieser Vertrag, dessen Kosten von der AIACE International übernommen werden, versichert die ehrenamtlichen Mitarbeiter und Vorstandsmitglieder der 17 Sektionen.

### BEZIEHUNGEN ZU DEN EUROPÄISCHEN INSTITUTIONEN

Wir bauen unsere Beziehungen zu allen Institutionen weiter aus, insbesondere im Hinblick auf soziale Maßnahmen und die Weiterverfolgung unserer Vereinbarungen mit ihnen. Wir werden dabei durchweg als ernstzunehmende Partner betrachtet.

Wir führen zahlreiche bilaterale Treffen durch und pflegen auch viele eher informelle Kontakte zum PMO und zur GD HR der Kommission.

Im Rahmen des „Win-Win“-Konzepts (wir helfen Ruhegehaltsempfängern in ganz Europa, wozu die Institutionen nicht die Mittel haben) erhalten

wir von jeder Institution einen jährlichen Zuschuss.

Hervorzuheben ist die äußerst nützliche Arbeit von **Gail Kent**, die die von den Sektionen übermittelten Zahlen zu den ehrenamtlichen Kollegen Helfern und den von den Sektionen unterstützten Personen zusammengefasst hat, um einen klaren und umfassenden Überblick über unseren erheblichen Beitrag in Form von für soziale Maßnahmen aufgewendeter Zeit zu erhalten.

Wir bemühen uns derzeit darum, von den Institutionen einen Zuschuss zu erhalten, der sich nach der Anzahl ihrer Ruhegehaltsempfänger richtet, wobei wir von 5 bis 6 Euro pro Jahr und Ruhegehaltsempfänger ausgehen.

Das Europäische Parlament hat dies gerade getan, indem es seine Förderung verdoppelt hat. Wir hoffen, dass die Institutionen diesem Beispiel folgen.

Den Verwaltungen der Institutionen ist sehr daran gelegen, an unseren Verwaltungsratssitzungen teilzunehmen, da sie aus den Diskussionen mit der GD HR und dem PMO viel lernen können.

### BEZIEHUNGEN ZUR EUROPÄISCHEN BEWEGUNG

Die AIACE International ist assoziiertes Mitglied der Europäischen Bewegung International (MEI – „Mouvement Européen International“). Ihr offizieller Vertreter bei der MEI ist **Alan Hick**. Die AIACE hat aktiv am Internationalen Rat der MEI am 28. Juni 2025, an der

Bundesversammlung der MEI am 20. November 2025 und an der Bundesversammlung der MEI am 19. Mai 2026 teilgenommen. Die Diskussionspunkte betrafen hauptsächlich die öffentliche Meinung in Europa in Bezug auf die europäische Verteidigung und Sicherheit sowie die Haushaltslage der MEI nach der Entscheidung der Europäischen Kommission, ihre Mittelzuweisung an die MEI zu kürzen. Alan Hick informiert die Europäische Bewegung regelmäßig über die Aktivitäten der AIACE International, insbesondere über den Kongress vom 22. bis 24. Juni 2026 und die Teilnahme von Guy Verhofstadt, dem Präsidenten der MEI, an der Podiumsdiskussion am 23. Juni zum Thema „Was kann Europa tun im heutigen geopolitischen Kontext?“. Über ihren Vertreter nahm die AIACE International auch an den vom MEI und der Stadt Brüssel am 9. Mai 2025 und 2026 organisierten „Europatagen“ teil. Die Präsidentin der AIACE International war Unterzeichnerin der Erklärung von Nizza vom 7. Dezember 2025, die vom MEI anlässlich des 25. Jahrestags der Europäischen Charta der Grundrechte verabschiedet wurde.

## **INFORMATION & KOMMUNIKATION MIT DEN SEKTIONEN UND DEN MITGLIEDERN**

Wir bemühen uns, alle relevanten Informationen an die Sektionen und Mitglieder weiterzuleiten, sobald wir von ihnen Kenntnis erhalten.

Unter der Leitung von **Johnny Vrijens** wird ein neues

Newsroom-Tool weiterentwickelt, das die Verbreitung von Informationen sowohl an die Sektionen als auch an die Mitglieder erleichtern soll. Vor allem wird es den Sektionen ermöglichen, effektiver und schneller mit ihren Mitgliedern zu kommunizieren.

Mehrere Testversionen von DigiVox wurden bereits mit maßgeblicher Unterstützung des OIB und der GD Connect der Kommission erstellt. Der AIACE-VOX-Newsletter bietet eine interessante digitale Version. DigiVox wird voraussichtlich über Newsroom verbreitet, sobald die AIACE-Sektionen die Mailinglisten ihrer Mitglieder im von Newsroom geforderten Format bereitgestellt haben. Das DigiVox-Team besteht aus **Maruja Gutiérrez, Elisabeth Helander, Erja Piipponen** (Redaktion) und **Johnny Vrijens** (Technik).

In dem Bestreben, die Sektionen zusammenzuführen und sich über bewährte Praktiken wie auch über Schwierigkeiten auszutauschen, werden mehrere **Seminare** mit Vertretern aller nationalen Sektionen vorbereitet.

So wurden im betreffenden Zeitraum drei Seminare abgehalten und zwar zu den Themen Sozialversicherungssysteme am 30. September 2025, das Seminar der Schatzmeister am 28. Oktober 2025 und das Kommunikationsseminar am 18. November 2025.

Dank der Arbeit von **Michèle Thozet**, unterstützt von **Monique Théâtre** und **Didier Hespel**, ist das **ABC der Krankenkasse der**

**Europäischen Institutionen** nun auf der Website der AIACE International allgemein zugänglich und wird regelmäßig aktualisiert. Darin sind alle nützlichen Informationen zum GKFS in einem gemeinsamen Teil zusammengestellt, und die Sektionen können in einem zweiten Teil spezifische Angaben für ihr jeweiliges Land hinzufügen.

## **DIE DIGITALE KLUFT, IT-ANWENDUNGEN UND IT-UNTERSTÜTZUNG**

AIACE International setzt sich bei den Europäischen Institutionen kontinuierlich für ältere Menschen ein, die die neuen Technologien für ihre Kontakte mit der Europäischen Kommission nicht nutzen können oder wollen – ein Grundrecht. Es finden weiterhin intensive Gespräche und Treffen mit dem PMO, der GD HR sowie der Generaldirektion für Informatik zum Thema der **digitalen Kluft** statt.

Selbstverständlich stehen für diejenigen, die Unterstützung beim Zugang zu oder bei der Aufrechterhaltung von IT-Verbindungen zu unserer wichtigsten Institution benötigen, die Helpdesks von AIACE International und der nationalen Sektionen stets zur Verfügung.

Bis zum 30. Juni 2025 wurden alle Kräfte mobilisiert, um die Pensionäre bei der Umstellung von der EU-Login-Authentifizierung durch SMS auf eine oder mehrere sichere Alternativen zu unterstützen. Es sei daran erinnert, dass im Rahmen des Jahreskongresses 2025 ein engagiertes Team,

das aus zwei Kollegen des PMO und fünf Mitgliedern von AIACE International und anderen nationalen Sektionen bestand, fast 90 Teilnehmer individuell bei der Umstellung beraten konnten.

In Zusammenarbeit mit PMO-IT konnten mindestens 12.000 Pensionäre innerhalb weniger Monate erfolgreich von der SMS-Authentifizierung auf eine alternative Methode umstellen. Selbstverständlich erhielten auch die Nachzügler weit über den 30. Juni hinaus Unterstützung. Darüber hinaus wurden unsere Leitfäden und Webseiten entsprechend aktualisiert und werden auch weiterhin je nach neuen Entwicklungen in den Anwendungen regelmäßig auf den neuesten Stand gebracht.

Eine wesentliche Änderung in den vergangenen zwölf Monaten war die Ersetzung von MyIntraComm und Staff Matters durch das Rentnerportal – eine Umstellung, die die Gewohnheiten ehemaliger Mitarbeiter so stark beeinträchtigt hat, dass sie Anfragen an die Verwaltung richteten. Diese neue Plattform wurde federführend von **Eva Dudzinska** und **Martine Platteau** getestet; dabei wurden der GD HR und dem PMO zahlreiche Verbesserungsvorschläge unterbreitet, von denen mehrere leider noch nicht umgesetzt sind.

Regelmäßig wurden Artikel zu praktischen Fragen für IT-Anwender zur Veröffentlichung in Vox und Info Senior eingereicht. Für diejenigen, die in Belgien wohnen, wurden eine MyCareNet-Seite und ein Online-Treffen mit unserem Generalsekretär **Roberto Rotter**,

dem Initiator dieses Projekts beim PMO, eingerichtet, um die offiziellen Informationen zu dieser neuen Einrichtung zu ergänzen.

Wer Teams After EC, ein soziales Netzwerk für ehemalige Mitarbeiter der Europäischen Institutionen, verfolgt, dem sind sicherlich die interessanten Beiträge von **Myriam Toson** und die Antworten von **Felicitas Green** auf verschiedene Fragen zur Nutzung der Kleinanzeigen aufgefallen. Vielen Dank an beide für ihre wertvolle Mitarbeit.

## HAUSHALT / RECHENSCHAFT-SBERICHT

### Haushaltsrechnung 2025

Das Haushaltsjahr 2025 schließt mit einem Verlust von 51.710€ ab, der fast doppelt so hoch ist wie der Verlust im Haushaltsjahr 2024, der sich auf 27.250€ belief.

Trotz dieses Defizits im zweiten Jahr in Folge ist die finanzielle Stabilität der AIACE International dank ihrer Rücklagen nicht gefährdet. Wir prüfen die möglichen Optionen und werden die notwendigen Schritte einleiten, um unseren Haushalt wieder auszugleichen.

Die Zahl der Mitglieder in den Sektionen beläuft sich nun auf 15.424 mit einem Anstieg um +/- 200 Mitglieder gegenüber dem Vorjahr.

### Einnahmen

Die Einnahmen beliefen sich auf 437.610€ mit einer positiven Differenz von 1,7% im Vergleich zu 2024 (430.113€).

Die von den Sektionen an die AIACE International überwiesenen Mitgliedsbeiträge stiegen um 1,3 % (274.235€), wobei die Höhe des einzelnen Mitgliedsbeitrags unverändert blieb (18€/Mitglied).

Alle Institutionen haben ihre Beiträge überwiesen, diese betrug 2025 über 155.750€.

### Ausgaben

Die Gesamtausgaben beliefen sich 2025 auf 489.320€, was einem Anstieg um ~ 7% im Vergleich zu 2024 (457.363€) entspricht.

Unser Generalschatzmeister, **Franco Rinaudo**, erfährt bei der Bearbeitung von Anträgen auf Erstattung der Reisekosten der Mitglieder des Verwaltungsausschusses und des Vorstands wertvolle Unterstützung durch **Georgette Verheggen**.

### A. Vereinsaktivitäten

#### Personalausgaben

Die Personalausgaben der AIACE International verteilen sich auf zwei Haushaltsposten: „Vereinsaktivitäten“ und „Soziale Maßnahmen–Help Desk“. Die gesamten Personalkosten beliefen sich im Haushaltsjahr 2025 auf 118.037€. Das Sekretariat wird von einer Vollzeitkraft (Anne-Pascale Descamps) und einer Halbzzeitkraft (Fabrizio Gariazzo) in den Büros der Organisation und im Homeoffice betrieben.

#### Ausgaben für Sitzungen, Internet und Reisekosten

Die Sitzungskosten beliefen sich auf 101.616€.

Die Kosten des Jahreskongresses beliefen sich auf 69.839 €.

Der Betrag, der 2025 für die Website ausgegeben wurde, belief sich auf 1.186€. Die Reisekosten für die verschiedenen Sitzungen (Erstattung der Kosten für Dienstreisen der Mitglieder des Verwaltungsausschusses, Kostenerstattung für Teilnehmer an Seminaren, Erstattung der Kosten für Dienstreisen der Mitglieder des Vorstands zu Mitgliederversammlungen der Sektionen) beliefen sich auf 99.439€.

## B. Soziale Maßnahmen

Im Jahr 2025 beliefen sich die Ausgaben für soziale Maßnahmen auf 326.390€, wovon 170.640€ von AIACE International getragen wurden.

AIACE International erstellt jedes Jahr einen detaillierten Bericht über die sozialen Maßnahmen (Anhang 2 des AIACE/Kommissionsabkommens).

## JAHRESTREFFEN

Seit mehreren Jahren organisiert die AIACE International Tagungen, bei denen ihre Mitglieder zur Vollversammlung, einer Konferenz/Debatte und anderen Festveranstaltungen zusammenkommen. Diese Treffen waren nicht zuletzt deshalb stets ein Höhepunkt im Vereinsleben, weil sie für soziale Kontakte zwischen den Mitgliedern der verschiedenen nationalen Sektionen sorgten.

Angesichts rückläufiger Teilnehmerzahlen hatte **Monique Théâtre** 2023 eine Mitglieder-Umfrage durchgeführt, aus der hervorging, dass das Interesse an den Jahrestreffen nicht groß genug ist, um auch wirklich daran teilzunehmen. Sämtliche Varianten wurden durchgespielt – mit oder ohne VV, mit oder ohne Rundtischgespräch, in Brüssel oder in einem anderen Mitgliedstaat.

Da die Dienstreisekosten für die Kommissionsbeamten, die sinnvollerweise an diesen Treffen teilnahmen, gekürzt wurden, sank auch das Interesse von dieser Seite, weshalb die Treffen schließlich nach Brüssel verlegt wurden.

Das Treffen 2025 in Brüssel war für viele ehemalige Kolleginnen und Kollegen eine Art „Zurück zu den Ursprüngen“. Das attraktive Programm, das auch eine Menschenrechtskonferenz mit prominenten Persönlichkeiten beinhaltete, sorgte für einen gewissen Erfolg. Deshalb wurde entschieden, das Treffen 2026 erneut in Brüssel abzuhalten.

Trotz eines interessanten und abwechslungsreichen Programms mit Guy Verhofstadt als besonderer Attraktion war der Erfolg eher mäßig. Ausschlaggebende Faktoren hierfür scheinen das abnehmende Interesse der Mitglieder an dieser Art von Treffen sowie die Reise- und Übernachtungskosten zu sein. Im Verwaltungsrat wird derzeit über die Beibehaltung der Jahrestreffen nachgedacht, die in ihrer jetzigen Form sehr kostspielig für den Haushalt der AIACE Int. und sehr zeitaufwendig sind.

## Neue Sektionen

Derzeit laufen Gespräche mit Zypern. Auch mit Ungarn und der Slowakei wurden erste Gespräche aufgenommen.

## EINE NEUE BAUSTELLE: SATZUNG DER AIACE INTERNATIONAL

Im Zuge der Satzungsänderung aufgrund des belgischen Gesetzes über gemeinnützige Vereine wünschten einige Sektionen weitere Satzungsänderungen, manche gar eine föderalistischere Struktur.

Es fanden mehrere Sitzungen zu diesen Themen statt. Die Änderungen dürften bei der Vollversammlung 2026 angenommen werden.

## xxx

Natürlich kann die Präsidentin allein nichts bewirken. Unser gesamtes Team (Vorstand, Mitglieder des Verwaltungsrates sowie Mitglieder der Ausschüsse und Arbeitsgruppen) arbeitet konzentriert, zielgerichtet, kreativ und kooperativ. Ohne dieses Team hätte dieser Bericht keinerlei Erfolge vermelden können.

Dominique DESHAYES

