



COMMISSION EUROPÉENNE
DIRECTION GÉNÉRALE
RESSOURCES HUMAINES ET SÉCURITÉ

Le Directeur général

Bruxelles, 21 janvier 2021
HR/GI

NOTE À L'ATTENTION DE MADAME DOMINIQUE DESHAYES, AIACE INTERNATIONALE

Objet: Contribution de l'AIACE à une Nouvelle Stratégie RH de la Commission

Chère Dominique,

Tout d'abord, je vous présente mes meilleurs vœux pour l'année à venir. Je vous remercie très sincèrement pour les excellentes contributions écrites de l'AIACE, dans le cadre de notre nouvelle Stratégie RH, que j'ai lues avec beaucoup d'intérêt.

Comme vous le savez, nous avons travaillé avec les collègues de la Commission afin de collecter les réactions et idées de notre personnel sur nos politiques RH actuelles et le futur de notre organisation. La réflexion et la contribution de nos collègues pensionnés, avec leur expérience vaste et leur sagesse, sont particulièrement utiles à ce travail.

Je partage votre appréciation positive que nous avons un service public dont nous pouvons être fiers, avec un haut niveau de professionnalisme et d'indépendance, et un effectif diversifié, multilingue, représentant tous les États Membres, tout en maintenant une forte conviction européenne. En ce qui concerne les enjeux liés aux pensions, à l'assurance santé et aux écoles européennes, je suis ravie que nos membres soient en grande partie satisfaits des dispositions actuelles. Selon l'évolution des circonstances, des améliorations seront toujours possibles et je me réjouis d'une concertation continue sur ces sujets.

Je partage également votre préoccupation que d'importants défis subsistent encore. Bien que nous nous efforcions de représenter tous les États Membres, au cours des dernières décennies, notre équilibre géographique s'est altéré et nous devons réfléchir plus avant à quel point nous sommes représentatifs en tant qu'organisation. Je reconnais également que nous devons continuer à attirer les meilleurs talents et à conserver notre meilleur effectif en garantissant une politique de rémunération appropriée et en maintenant l'importance de nos droits et privilèges statutaires. Développer les talents sans perdre la mémoire institutionnelle, et récompenser les performances du personnel autrement que par des promotions managériales, sont autant de défis que nous devons surmonter.

L'expertise des collègues de l'AIACE, suite aux changements et réformes passés, a une valeur unique et je compte sur vos coopération et contribution continues au fur et à mesure que nous progressons vers la finalisation d'une ébauche de stratégie.

Bien amicalement,

Gertrud Ingestad

Copie: Diaz Pardo Joaquin (AIACE INTERNATIONAL), Jardine Norman (HR.PA.02), Dusa Adrian (HR.DG), Roques Christian (HR.D), Koudouni Charikleia (HR.DG), Dierickx Nathalie (HR.PA.02)